



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๙๐

ที่ พส ๐๙๓๓/๑๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขเนินมะปราง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้รับมอบหมายให้  
รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อตอบตัวชี้วัด ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน  
เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) การทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-  
๒๕๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและ ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปราม พัฒนาทรัพยากร  
บุคคลในหัวข้อดังนี้

MOIT ๒ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ข้อ

MOIT ๗ หน่วยงานมีรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ข้อ

ในการนี้ เพื่อเป็นการจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่องนโยบายบริหารทรัพยากร  
บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓. ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแนบมาพร้อมนี้

(นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพงษ์ศักดิ์ ไจก้า)

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง